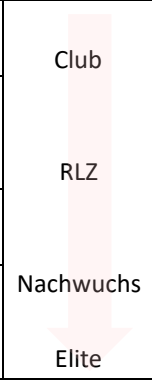


Lohnempfehlung

Fechtrainer*innen

Die nachfolgenden Lohnempfehlungen richten sich an den Empfehlungen von Swiss Olympic und Swiss Coach aus und dienen als Orientierungsrahmen für Vereine und Trägerschaften. Die J+S-Ausbildung wird bei allen Stufen vorausgesetzt. Die Angaben verstehen sich als Bruttojahresgehalt bei einem 100%-Pensum und können je nach Region, Erfahrung sowie genauem Tätigkeits- und Verantwortungsbereich variieren

Bezeichnung	Qualifikation	FTEM	Stufe	Brutto-Jahreslohn (100%)
Club Level Fencingcoach*	Trainer*in ohne Berufsprüfung	F1 - T1	 Club RLZ Nachwuchs Elite	60'000 – 75'000.-
Regional Level Fencingcoach*	Trainer*in Leistungs- und Spitzensport ohne Berufsprüfung	T1 – T2		70'000 – 85'000.-
National Level Fencingcoach*	Trainer*in Leistungssport eidg. Fachausweis	T2 – T4		75'000 – 95'000.-
High-Performance Fencingcoach*	Trainer*in Leistungssport oder Spitzensport mit eidg. Fachausweis	T4 - M		90'000 – 120'000.-
*Die J+S-Ausbildung (Jugend und Sport) wird bei allen Stufen als Mindestanforderung vorausgesetzt und ist nicht Bestandteil der aufgeführten Qualifikationsstufen.				

Gehaltsnebenleistungen wie Mobiltelefon, Fahrzeug oder weitere Naturalleistungen sind bei der Berechnung des Gesamtpakets zu berücksichtigen und können auf den empfohlenen Bruttolohn angerechnet werden, sofern sie auf dem Lohnausweis ausgewiesen sind.

Die aufgeführten Lohnempfehlungen verstehen sich als Richtwerte und können je nach Region, Erfahrung sowie dem genauen Tätigkeits- und Verantwortungsbereich nach oben oder unten abweichen.

Zusatz regionale NWF Trainer*innen

Für Trainer*innen in regionalen NWF-Trägerschaften gilt bei einer 100%-Anstellung: Der Bruttolohn (= für die Sozialversicherungen und Steuern massgebender Lohn) muss mindestens CHF 80'800 pro Jahr (bzw. CHF 6'215.— pro Monat bei 13 Monatslöhnen) ab 2029 betragen. Gehaltsnebenleistungen, welche gemäss Lohnabrechnung und Lohnausweis zum Bruttolohn zählen, dürfen angerechnet werden.

Recommandation salariale

Entraîneur·euse d'escrime

Les recommandations salariales ci-dessous s'alignent sur celles de Swiss Olympic et de Swiss Coach et servent de cadre de référence pour les clubs et les organismes responsables. La formation J+S est requise à tous les niveaux. Les montants indiqués correspondent à un salaire annuel brut pour un taux d'occupation de 100 % et peuvent varier en fonction de la région, de l'expérience ainsi que du domaine d'activité et des responsabilités précis.

Bezeichnung	Qualification	FTEM	Niveau	Brutto-Jahreslohn (100%)
Club Level Fencingcoach*	Entraîneur·euse sans examen professionnel	F1 - T1	 Club RLZ Relève Elite	60'000 – 75'000.-
Regional Level Fencingcoach*	Entraîneur·euse sport de performance et sport d'élite sans examen professionnel	T1 – T2		70'000 – 85'000.-
National Level Fencingcoach*	Entraîneur·euse sport de performance avec examen professionnel	T2 – T4		75'000 – 95'000.-
High-Performance Fencingcoach*	Entraîneur·euse sport de performance ou sport d'élite avec examen professionnel	T4 - M		90'000 – 120'000.-
*La formation J+S (Jeunesse et Sport) est une exigence minimale pour tous les niveaux et ne fait pas partie des niveaux de qualification indiqués.				

Les avantages salariaux accessoires tels que le téléphone portable, le véhicule ou d'autres prestations en nature doivent être pris en compte dans le calcul de la rémunération globale et peuvent être déduits du salaire brut recommandé, pour autant qu'ils figurent sur le certificat de salaire.

Les recommandations salariales indiquées sont données à titre indicatif et peuvent varier à la hausse ou à la baisse en fonction de la région, de l'expérience ainsi que du domaine d'activité et des responsabilités précis de l'entraîneur·euse.

Complément pour les entraîneurs·euses régionaux·ales RP

Pour les entraîneurs·euses employé·e-s à 100 % par des organismes régionaux RP, les conditions suivantes s'appliquent : Le salaire brut (c'est-à-dire le salaire déterminant pour les cotisations sociales et les impôts) doit s'élever à au moins 80 800 CHF par an (soit 6 215 CHF par mois pour 13 mois de salaire) à partir de 2029. Les avantages en nature qui, selon la fiche de paie et le certificat de salaire, font partie du salaire brut, peuvent être pris en compte.